

DR HR
Juni 2025

2025

OVERENSKOMST

mellem

DR

og

DANSK MUSIKER FORBUND

vedrørende

DR Big Band

Indholdsfortegnelse:

§ 1. Overenskomstens dækningsområde.....	3
§ 2. Kontrakter.....	3
§ 3. Grundløn.....	3
§ 4. Tillæg.....	3
§ 5. Pension.....	3
§ 6. Gruppeliv- og ulykkesforsikring.....	3
§ 7. Assisterter.....	4
§ 8. Arbejdstid og tjenestetid.....	4
§ 9. Pauser.....	4
§ 10. Arbejds miljø.....	4
§ 11. Feriepenge.....	4
§ 12. Sygdom.....	4
§ 13. Gravditets-, barsels-, forældre-, flerlinge- og adoptionsorlov.....	5
§ 14. Om sociale ordninger.....	7
§ 15. Sorgorlov.....	7
§ 16. Hospitalsindlæggelse sammen med børn under 14 år.....	7
§ 17. Pasning af alvorligt syge børn under 18 år.....	7
§ 18. Pasning af børn under 18 år med nedsat funktionsevne mv.....	8
§ 19. Pasning af nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem.....	8
§ 20. Rettigheder.....	8
§ 21. Tilbehør til og reparation af instrumenter.....	8
§ 22. Parkering.....	9
§ 23. Instrumentforsikring.....	9
§ 24. Dødsfald.....	9
§ 25. Bortfald af betaling.....	9
§ 26. Rejser.....	9
§ 27. Tvistigheder.....	9
§ 28. Voldgift.....	10
§ 29. Varighed.....	10
§ 30. Opsigelse.....	10
BILAG 1. Aftale om hviletid og fridøgn.....	11

§ 1. Overenskomstens dækningsområde

Denne overenskomst er indgået mellem DR og Dansk Musiker Forbund (DMF) om DR Big Band. Overenskomsten finder anvendelse for kontraktansatte musikere i DR Big Band, herunder assistenter, jf. § 7.

§ 2. Kontrakter

Musikerne får inden den 1. april meddelelse om hvorvidt DR ønsker at genansætte de pågældende pr. 1. oktober samme år.

§ 3. Grundløn

Musikerne aflønnes månedsvis bagud. Grundlønnen for den enkelte musiker fastsættes:

Grundløn pr. måned i kr.	1. juni 2025	1. juni 2026	1. juni 2027
	40.893,14 kr.	40.893,14 kr.	42.307,29 kr.

§ 4. Tillæg

Der ydes et tillæg til 1. saxofon, 1. trompet, 1. basun, og et tillæg til deling i 1. rytme på 5.234,78 kr. pr. måned pr. 1. juni 2025, 5.234,78 kr. pr. måned pr. 1. juni 2026 og 5.399,55 kr. pr. måned pr. 1. juni 2027. I særlige tilfælde kan en anden fordeling af primotillæggene aftales mellem DR og orkestrets tillidsrepræsentant.

Stk. 2. For hvert med DR aftalt biinstrument ydes der et tillæg på kr. 2.489,36 kr. pr. måned pr. 1. juni 2025, 2.489,36 kr. pr. måned pr. 1. juni 2026 og 2.567,72 kr. pr. måned pr. 1. juni 2027. Ekstra instrumenter udover de i 1. pkt. nævnte aftales med DR og honoreres med ½ time pr. dag beregnet på basis af grundlønnen, jf. § 3.

Stk. 3. Når tillidsrepræsentanten og dennes suppleant indkaldes til LSU-møder uden for tjeneste ydes mødehonorar. Der ydes 1,5 time pr. gang.

§ 5. Pension

DR indbetaler pr. 1. juni 2023 et pensionsbidrag på 10,8 pct. og pr. 1. juni 2026 et pensionsbidrag på 12,9 pct. af grundlønnen i § 3. Pensionsbidraget indbetales til en af DR godkendt pensionsordning, som Dansk Musiker Forbund opretter.

§ 6. Gruppeliv- og ulykkesforsikring

Månedslønnede medarbejdere er omfattet af den til hver tid gældende ordning om gruppelivs- og personforsikring. Forsikringspræmien betales af DR.

Bemærkning:

Månedslønnede medarbejdere blev omfattet af den til hver tid gældende ordning om gruppelivs- og personforsikring med virkning fra 1. maj 2016.

Stk. 2. Musikerne er omfattet af forsikringen i 12 måneder. Helårsdækningen forudsætter, at musikeren har fået meddelelse om, at DR ønsker at genansætte den pågældende pr. 1. oktober samme år, jf. §2.

Bemærkning:

Musikerne blev omfattet af forsikringen i 12 måneder med virkning fra 1. april 2024.

§ 7. Assistenten

Assistenten for musikere eller vikarer aflønnes med grundløn og de dertil hørende tillæg, inkl. tillæg for biinstrumenter og rettighedstillæg.

§ 8. Arbejdstid og tjenestetid

Arbejdstiden er 37 timer pr. uge inklusive forberedelse.

Bemærkning:

Parterne er enige om, så vidt det er muligt, at der i tilrettelæggelse af produktioner og produktionsforløb tilstræbes en balanceret fordeling mellem arbejdstid og fritid, under hensyntagen til deltagelse i øvrige aktiviteter og privatliv.

Stk. 2. Den gennemsnitlige tjenestetid med 4,2 timer pr. dag svarer til 21 timer pr. uge beregnet over kontraktperioden. Mellemtimer ud over 4 timer medregnes ikke.

Stk. 3. Arbejde på søgnehelligdage beregnes med 4,2 timers tjeneste ud over faktisk afholdt tjeneste. Ved søgnehelligdage forstås helligdage, der falder på en hverdag. Jule- og nytårsaftensdag betragtes ikke som helligdage.

Stk. 4. Såfremt der sker ændringer i tjenesterne med mindre end en måneds varsel, kan der efter ansøgning gives tjenestefrihed inden for den berørte produktion, såfremt dette kan accepteres af den kunstnerisk ansvarlige.

Stk. 5. Ændres en tjeneste med mindre end 6 døgns varsel, medregnes den oprindeligt fastsatte tjeneste i periodens norm.

Stk. 6. Meddeles en tjeneste med mindre end 3 døgns varsel, beregnes tjenesten med det dobbelte.

Stk. 7. Er der tilsagt tjeneste 7 dage i træk, beregnes tjeneste- og rejsetid på syvendedagen dobbelt, minimum 8,4 timer. Fra ottendedagen starter beregningen forfra.

Stk. 8. Såfremt den samlede timenorm inklusive tilskrivninger overskrides, ydes kompensation med månedslønnen divideret med 91 pr. overskydende time.

Stk. 9. Gruppeprøver og anden tjeneste, som udføres udover den fastsatte tjenestetid for hele orkestret, honoreres særskilt med timeløn, baseret på grundlønnen plus tillæg.

§ 9. Pauser

Musikerne har ret til 10 minutters pause pr. tjenestetime.

§ 10. Arbejdsmiljø

Aftale om hviletid og fridøgn finder anvendelse, se bilag 1.

§ 11. Feriepenge

Der ydes feriepenge i henhold til ferielovens bestemmelser.

§ 12. Sygdom

Månedslønnede musikere får fuld løn under sygdom i deres ansættelsesperiode.

Stk. 2. Sygdomsforfald skal uden ugrundet ophold meddeles til tjenestestedet. Sygdomsforfald skal på forlangende dokumenteres ved en af medarbejderen underskrevet erklæring eller ved lægeerklæring.

Stk. 3. Lægeerklæringer som DR forlanger, betales af DR.

§ 13. Graviditets-, barsels-, forældre-, flerlinge- og adoptionsorlov

(Gældende for medarbejdere med termin den 1/11 2023 eller senere.)

Medarbejdere, der er fraværende på grund af graviditets-, barsels-, forældre-, flerlinge- og adoptionsorlov, er berettiget til fuld løn under fravær i henhold til nedenstående bestemmelser. Det er en forudsætning for at oppebære fuld løn, at DR modtager fuld dagpengerefusion, svarende til medarbejderens ansættelsesnorm.

Bemærkning:

Medarbejdere med termin før den 1/11 2023 følger reglerne om graviditets-, barsels-, fædre-, forældre- og adoptionsorlov i overenskomsten for 2020-2025.

Stk. 2. Graviditetsorlov

En gravid medarbejder har ret til fravær med fuld løn fra arbejdet fra det tidspunkt, hvor der skønnes at være 6 uger til fødslen.

Bemærkning:

Der er ret til fuld løn i ugerne 5 og 6 inden forventet fødselstidspunkt, uanset om DR modtager fuld dagpengerefusion.

Ønsker den gravide medarbejder ikke eller kun delvist at benytte sin ret til fravær med fuld løn i uge 5 og 6 før forventet fødselstidspunkt, kan medarbejderen i stedet vælge at udvide sin forældreorlov med en tilsvarende periode, jf. stk. 4.

Stk. 3. Barselorlov

Moren har ret til fravær med fuld løn i de første 10 uger efter fødslen.

Den anden forælder har indenfor de første 10 uger efter fødslen eller efter modtagelse af barnet ret til fravær med fuld løn i indtil 2 uger.

Stk. 4. Forældreorlov

Moren har efter den 10. uge efter fødslen ret til 16 ugers fravær med fuld løn.

Bemærkning:

Morens ret til fulde 16 ugers fravær med løn forudsætter overdragelse af 2 ugers orlov fra den anden forælder.

Den anden forælder har efter den 10. uge efter fødslen ret til 16 ugers fravær med fuld løn.

De 16 uger afholdes i sammenhæng. Det kan mellem DR og medarbejderen aftales, at ugerne deles op, dog ikke i perioder på under 14 dage.

Den anden forælder har mulighed for at placere dele af sine 16 uger indenfor de første 10 uger efter fødslen.

Endelig har moren - under forudsætning af, at DR oppebærer de fulde dagpenge - ret til at udvide sin forældreorlov med løn efter dette stk. med et tidsrum, der modsvarer det

omfang, moren ikke har været fraværende fra arbejdet i uge 5-6 før forventet fødselstidspunkt, jf. stk. 2.

Bemærkning:

I henhold til lovgivningen er det muligt at forlænge fraværet i forbindelse med forældreorlov med 8 eller 14 uger. Medarbejderen modtager ikke dagpenge eller løn i den periode, hvor orloven forlænges.

Der indbetales DR's pensionsbidrag i den ulønnede del af dagpengeperioden under forældreorlov. Der kan maksimalt indbetales pensionsbidrag, der svarer til 22 uger pr. orlov.

Bemærkning:

Pensionsbidraget beregnes ud fra den pensionsgivende løn, som medarbejderen ville have fået, hvis vedkommende ikke havde været på orlov.

Stk. 5. Soloforælder

Hvis barnet kun har én forælder på tidspunktet for fødslen, har forælderen ret til yderligere 10 ugers forældreorlov med fuld løn i fraværperioden.

Bemærkning:

Bestemmelsen er gældende for medarbejdere med termin den 1. juni 2025 eller senere. Der henvises til barselslovens definition af soloforælder.

Stk. 6. Flerlingeorlov

Moren og den anden forælder til to eller flere levendefødte børn ved samme fødsel, har hver ret til yderligere 13 ugers fravær med fuld løn (flerlingeorlov).

Bemærkning:

Bestemmelsen er gældende for medarbejdere med termin den 1. juni 2025 eller senere. Der henvises til barselslovens definition af flerlingeforældre.

Stk. 7. Varslingsbestemmelser

Senest 3 måneder før det forventede fødselstidspunkt skal den gravide medarbejder give skriftligt besked om, hvornår medarbejderen påregner at begynde sin graviditetsorlov. Medarbejderen skal umiddelbart efter fødslen underrette DR om dato for fødslen.

Den anden forælder skal 4 uger før det forventede fødselstidspunkt give skriftlig besked om, at vedkommende skal være forælder, og at 2 ugers orlov holdes i forbindelse med fødslen.

En medarbejder, der ønsker at udnytte sin ret til forældreorlov, skal inden 6 uger efter fødslen skriftligt give underretning om tidspunktet for orlovens begyndelse og længden heraf. Tilsvarende gælder for yderligere uger til en soloforælder (forældreorlov) og flerlingeforældre (flerlingeorlov), jf. stk. 5-6, til afholdelse efter de første 10 uger efter fødslen.

Den anden forælder, der ønsker at afholde forældreorlov med fuld løn umiddelbart efter fødsel samtidig med morens barselorlov, skal 4 uger før forventet fødselstidspunkt give skriftlig besked om, hvornår vedkommende forventer at begynde orloven og længden heraf. Tilsvarende gælder for yderligere uger til flerlingeforældre (flerlingeorlov), jf. stk. 6, til afholdelse inden for de første 10 uger efter fødslen.

Stk. 8. Adoptionsorlov

Under forudsætning af at adoptionsmyndighederne bestemmer, at medarbejderen skal være ude af erhverv, er der ret til fuld løn efter modtagelsen af barnet på samme måde som for biologiske forældre, jf. stk. 1 og stk. 3-7.

I forhold til flerlingeorlov, jf. stk. 6, er det en betingelse, at børnene på tidspunktet for modtagelsen er under 1 år.

Stk. 9. Anciennitet

Under fravær i forbindelse med graviditets-, barsels-, forældre-, flerlinge- og adoptionsorlov optjenes anciennitet.

§ 14. Om sociale ordninger

Den enkelte musiker er kun omfattet af følgende bestemmelser om sociale ordninger i vedkommendes ansættelsesperiode.

- § 13. Graviditets-, barsels-, forældre-, flerlinge- og adoptionsorlov
- § 15. Sorgorlov
- § 16. Hospitalsindlæggelse sammen med børn under 14 år
- § 17. Pasning af alvorligt syge børn under 18 år
- § 18. Pasning af børn med nedsat funktionsevne mv.
- § 19. Pasning af nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem

§ 15. Sorgorlov

En forælder, der har ret til fravær efter § 13 i barselsloven, har ret til indtil 26 ugers fravær med løn, hvis barnet dør inden det fylder 18 år. Samme ret til fravær med løn gælder for adoptanter og kommende adoptanter, der har modtaget et barn, hvis barnet dør inden det fyldte 18. år.

Løn under fraværet er betinget af, at DR modtager fuld dagpengerefusion.

Bemærkning:

Denne bestemmelse trådte i kraft den 1. juni 2023.

§ 16. Hospitalsindlæggelse sammen med børn under 14 år

En musiker har ret til tjenestefrihed, hvis medarbejderen sammen med eget barn under 14 år bliver indlagt på hospital. Tilsvarende gælder, hvis barnet under indlæggelsen opholder sig i hjemmet eller modtager ambulant behandling, der træder i stedet for hospitalsindlæggelse, og som kræver medarbejderens tilstedeværelse.

Stk. 2. Musikeren har under tjenestefriheden ret til sædvanlig løn og pension i op til 5 dage inden for 12 på hinanden følgende måneder.

Bemærkning:

Det er en forudsætning, at musikeren kan dokumentere indlæggelsen.

De 5 dage kan holdes enkeltvis eller samlet. DR og musikeren kan aftale, at dagene kan bruges som halve dage.

Stk. 3. Hvis begge forældre er ansat i DR, kan den samlede tjenestefrihedsperiode med løn højst udgøre 5 dage for forældrene tilsammen.

§ 17. Pasning af alvorligt syge børn under 18 år

En musiker, der har orlov efter § 26 i barselsloven, har ret til fuld løn.

Stk.2. Der kan højst ydes fuld løn i 3 måneder en gang pr. 12. måned pr. barn. Det er en forudsætning for at få løn, at DR får dagpengerefusion.

§ 18. Pasning af børn under 18 år med nedsat funktionsevne mv.

DR indbetaler pensionsbidrag til musikere, der har orlov til at passe egne børn og som efter § 87 i barnets lov får dækket tabt arbejdsfortjeneste.

Stk. 2. Perioden, hvor der indbetales pensionsbidrag kan maksimalt udgøre 3 måneder årligt pr. barn.

Bemærkning:

Pensionsbidraget beregnes ud fra den pensionsgivende løn, som musikeren ville have fået, hvis vedkommende ikke havde været på orlov. Pensionsbidraget dækker både eget og DR-bidrag.

§ 19. Pasning af nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem

Musikere, der har orlov for at passe en nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem i henhold til § 23 i ældreloven, kan få orlov med fuld løn.

Stk. 2. Perioden, hvor der holdes orlov med fuld løn kan ikke udgøre mere end 3 måneder inden for et år.

Stk. 3. Det er en forudsætning, at musikeren er berettiget til plejevederlag efter bestemmelserne herom i ældreloven, og at DR modtager plejevederlaget.

Bemærkning:

Der optjenes ferie under orloven. Orloven medregnes i musikerens anciennitet.

§ 20. Rettigheder

DR erhverver i kraft af ansættelsesforholdet, engagementet og denne overenskomst ret til at udnytte de værker og præstationer der frembringes eller er frembragt som led i ansættelsesforholdet eller under engagementet på alle måder og ved hjælp af alle nuværende og fremtidige tekniske metoder. Som ikke udtømmende eksempler kan nævnes udsendelse via radio og tv, simulcast, webcast og on-demand uanset format på Internettet og andre platforme, salg og udgivelse på cd, video, DVD etc.

Stk. 2. DR kan overdrage rettigheder og forpligtelser efter denne overenskomst til tredjemand.

Stk. 3. Ophavsretslovens §§ 54-56 finder ikke anvendelse for de rettigheder der er erhvervet i denne overenskomst.

Stk. 4. Aftalen indskrænker ikke musikernes ret til at oppebære vederlag fra Gramex, Copydans foreninger eller lignende forvaltningsmyndigheder, i den udstrækning rettighederne ikke er overgået til DR i henhold til overenskomst eller reglement.

Stk. 5. Der ydes et rettighedstillæg på kr. 834,00 pr. måned.

§ 21. Tilbehør til og reparation af instrumenter

Der afsættes 52.000 kr. pr. år til en rekvisitionsordning.

Ordninger administreres af DR i samarbejde med tillidsrepræsentanten.

Stk. 2. Til reparation og vedligeholdelse af instrumenter bidrager DR samlet set med op til 48.000 kr. pr. år efter regning.

Ordningen administreres af DR i samarbejde med tillidsrepræsentanten.

§ 22. Parkering

DR afholder udgifter til parkering i de dertil indrettede parkeringspladser i DR Byen, så musikere med relevant behov har mulighed for parkering.

§ 23. Instrumentforsikring

DR tegner en helårsforsikring, der dækker de private instrumenter, som musikerne engageres til at benytte i kontraktperioden. Instrumenterne registreres i DR.

§ 24. Dødsfald

Såfremt en musiker er afdød ved døden, udbetales lønnen til dødsboet eller, hvis dette er afsluttet, til en person, som den eller de berettigede har udpeget som repræsentant for arvingerne.

§ 25. Bortfald af betaling

For produktion med sidste optagelsesdag inden 31. december 1959 er al betaling bortfaldet. For senere produktioner bortfalder al betaling, når 50 år er forløbet efter det år, optagelsen fandt sted.

§ 26. Rejser

Diæter og hotelophold betales efter reglerne for DR's tjenestemænd, medmindre DR afholder udgiften til fortæring og/eller hotelophold.

Stk. 2. På turné med hotelovernatning indregnes overliggerdag som tjenstedag = 4,8 timer.

Stk. 3. På rejsedage, hvor der alene forekommer rejsetid, betales for medgået rejsetid 50% og herudover betales for egentlig tjenestetid min. 4,8 timer pr. dag.

Stk. 4. På dage med både rejse og egentlig tjeneste betales rejsetiden med 50% og herudover betales for egentlig tjenestetid min. 4,8 timer pr. dag.

Stk. 5. På turnédage, hvor der ikke rejses, beregnes en tjenstedag til minimum 4,8 timer. Ved rejse forstås ikke transport fra hotel til spillested og lign.

Stk. 6. Efter en turné af mindst en uges varighed placeres 2 sammenhængende fridage. Er dette ikke muligt, beregnes tjeneste på de to første dage efter turneen med det dobbelte. Reglen gælder for nyproduktion efter turneen - og ikke for koncerter i forlængelse af turneen.

Stk. 7. Ledelsen og tillidsrepræsentanten kan konkret aftale at fravige bestemmelserne i stk. 2-6.

§ 27. Tvistigheder

Opstår der uenighed mellem en musiker og DR om, hvordan bestemmelserne i denne overenskomst konkret skal anvendes, kan musikeren inddrage sin organisation i forhandlingerne. Egentlige uoverensstemmelser om fortolkningen af overenskomsten drøftes mellem overenskomstparterne.

§ 28. Voldgift

Opstår der uoverensstemmelser mellem organisationen og DR om fortolkningen af overenskomstens bestemmelser, optages spørgsmålet til forhandlinger mellem parterne. Opnås enighed ikke ved en sådan forhandling, kan spørgsmålet af hver af parterne henvises til endelig afgørelse ved en voldgiftsret, der består af 4 medlemmer. Hver af parterne udpeger 2 medlemmer.

Voldgiftsrettens medlemmer udpeger en opmand. Opnås ikke enighed om valg af opmand, anmodes arbejdsrettens formand om at udpege denne.

§ 29. Varighed

Overenskomsten træder i kraft den 1. juni 2025 og kan opsiges af hver af parterne med 6 måneders varsel til den sidste i en måned, dog tidligst til den 31. maj 2028.

§ 30. Opsigelse

Ved opsigelse af overenskomsten fremsender den opsigende part til den anden part forslag til ændring af de afsnit af overenskomsten, som ønskes forhandlet.

København, den 19/2 - 2026

For DR:

Thomas Lykke

København, den 18/2 - 26

For Dansk Musiker Forbund:

[Signature]

BILAG 1. Aftale om hviletid og fridøgn

Ved arbejdets tilrettelæggelse skal bestemmelserne i Arbejdsmiljøloven samt gældende bekendtgørelser om hvileperioder og fridøgn iagttages i det omfang, der ikke er sket fravigelser ved nærværende aftale, eller ved andre aftaler og særlige dispensationer.

Denne aftale er indgået i henhold til kapitel 5 i Beskæftigelsesministeriets bekendtgørelse nr. 324 af 23. maj 2002 om hvileperioder og fridøgn.

Aftalens formål er at sikre, at Arbejdsmiljølovens intentioner efterleves, og at DR's særlige produktionsvilkår samtidig imødekommes.

Parterne er enige om, at aftalen anvendes i forbindelse med arbejdsopgaver såvel i Danmark som i udlandet.

Parterne er enige om, at spørgsmål om fravigelser fra Arbejdsmiljøloven og bekendtgørelsen så vidt muligt skal løses i de enkelte enheder inden for de rammer, som fastsættes i det følgende.

Parterne gør opmærksom på vejledning vedrørende hviletid, fridøgn og brug af tilsynsbog, der kan læses på DRinde.

1. Hvileperiode (bekendtgørelsens kap. 5, § 19, stk. 1).

Definitioner mv.:

En hvileperiode skal være på mindst 11 sammenhængende timer inden for hver periode på 24 timer.

Hvileperioden kan i begrænset omfang aftales reduceret eller nedsat i følgende omfang:

- Maks. en gang om ugen kan hvileperioden nedsættes helt ned til 8 timer.
- To eller flere gange om ugen – dog ikke hver dag – kan hvileperioden nedsættes i mindre omfang.

En uge forstås normalt som en arbejdsperiode på 6 døgn samt et fridøgn, se i øvrigt pkt. 2.

2. Fridøgn (bekendtgørelsens kap. 5, § 20)

Definitioner mv.:

Inden for hver periode på 7 døgn skal der være et fridøgn på 24 timer, som så vidt muligt skal falde på en søndag. Fridøgnet skal ligge i umiddelbar tilslutning til en daglig hvileperiode, og skal derfor være af mindst 35 timers varighed, medmindre der er sket nedsættelse af hvileperioden mellem 2 arbejdsperioder.

Hvis det af program- eller produktionsmæssige eller tilsvarende forhold er nødvendigt, kan det ugentlige fridøgn aftales omlagt sådan, at der kan gå op til 12 døgn mellem 2 fridøgn.

Ved omlægninger der medfører arbejdsperioder på mere end 6 døgn, skal der placeres en fridøgnperiode umiddelbart efter. Fridøgnperioden skal være på 2 døgn samt en hvileperiode på min. 11 timer, medmindre hvileperioden er nedsat iht. pkt. 5.

3. Kompenserende hvileperiode eller fridøgn

Der skal ydes tilsvarende kompenserende hvileperiode/fridøgn, når der er sket fravigelser. Hvor forholdene undtagelsesvist er af en sådan art, at det ikke er muligt at yde kompenserende hvileperiode eller fridøgn, skal der ydes passende beskyttelse. Passende beskyttelse kan fx være pause, mindre belastende funktion, o. lign.

4. Indgåelse af aftale

Fravigelser kan ske, når det er nødvendigt begrundet i program- eller produktionsmæssige eller tilsvarende forhold.

Fravigelse af hvileperioden/det ugentlige fridøgn skal ske med hjemmel i nærværende aftale og skal registreres i tilsynsbogen:

- *Planlæggelige situationer:*

I planlæggelige situationer drøftes fravigelser (dispensationer) så tidligt som muligt med henblik på indgåelse af aftaler. Aftaler om fravigelser indgås som udgangspunkt mellem den/de lokale tillidsrepræsentanter og enheden forud for tjenesten. Aftaler dokumenteres skriftligt.

Ved planlægning af større begivenheder/events, der involverer flere faggrupper og/eller flere områder, kan både ledelsen og den/de lokale tillidsrepræsentanter indkalde til et møde med de relevante gruppeformænd for de involverede faggrupper samt KUV-formanden. Formålet med mødet er at koordinere tilgangen til fravigelser efter denne aftale ved den/det pågældende begivenhed/event.

Dispensationen registreres i tilsynsbogen.

- *Pludseligt opståede situationer:*

I tilfælde, hvor en uforudset begivenhed får indflydelse på programindhold, sendetid eller produktion skal der med støtte fra berørte medarbejdergruppers lokale tillidsrepræsentanter omgående tages skridt til en normalisering af arbejdsforholdene, hvis situationen kan skønnes at påvirke hvileperioderne ud over det følgende arbejdsdøgn.

Hændelsen skal efterfølgende registreres i tilsynsbogen.

Bemærkning:

En uforudset begivenhed er en pludselig opstået situation, der ikke skyldes uhensigtsmæssig planlægning.

5. Lokalt samarbejde

Det er vigtigt med stærk lokal forankring og samarbejde mellem den lokale ledelse og områdets tillidsrepræsentanter om overholdelse af denne aftale.

Den lokale tillidsrepræsentant skal have den nødvendige tid til opgaverne, jf. overenskomstens bestemmelse herom.

I de områder, hvor der ikke er en lokal tillidsrepræsentant for den enkelte organisation, forpligter forbundene sig til så vidt muligt at anvende en tillidsrepræsentant fra samme direktørområde.

Bemærkning:

For at styrke det lokale samarbejde, opfordrer parterne til:

- at aftalens intentioner og anvendelse i området drøftes i det lokale samarbejdsudvalg.
- at den lokale tillidsrepræsentant og leder gennemgår tilsynsbogen mindst 2 x årligt, bl.a. som forberedelse til kommende drøftelse i det lokale samarbejdsudvalg.
- at den lokale tillidsrepræsentant bringer overskridelser til lokal ledelses kendskab.
- at ledelsen og de lokale tillidsrepræsentanter taler om, hvordan der sikres bedst muligt flow i arbejdsgangen i forbindelse med indgåelse af aftaler om fravigelser.
- at nye medarbejdere med planlægning som opgave introduceres til brug af aftalen inden for de første 8 uger af ansættelsen.

6. Hviletidsudvalg

DR har etableret et hviletidsudvalg, der har til formål at arbejde for, at rammeaftalen om hviletid og fridøgn efterleves, og at der sker en ensartet håndtering af ansøgning og registrering mv. på tværs af DR.

Nærmere bestemmelser om udvalgets virke er fastsat i en forretningsorden for udvalget.

Bemærkning:

Hviletidsudvalgets forretningsorden kan læses på DRinde.

7. Behandling af særlige problemer.

Parterne er enige om, at evt. uoverensstemmelser forsøges løst lokalt.

Parterne er også enige om, at mere generelle og principielle problematikker eller uoverensstemmelser kan tages op til drøftelse og forsøg på at finde en løsning i hviletidsudvalget.

Ved tilbagevendende overtrædelser af aftalen, der tilsidesætter et sikkert og sundt arbejdsmiljø, kan parterne i udvalget enten i fællesskab eller hver side for sig indstille, at problemstillingerne drøftes på førstkommende HSU. I så fald skal punktet anmeldes til dagsordenen og problemstillingen præsenteres med en kort beskrivelse.

Herefter kan de lokale parter inddrage overenskomstens parter.

8. Opsigelse

Nærværende aftale har virkning fra det tidspunkt, hvorom der opnås enighed ved overenskomstens indgåelse. Aftalen kan opsiges af hver af parterne med 3 måneders varsel til terminer, svarende til de for overenskomsten gældende, dvs. med 3 måneders varsel til en 1. juni. Dog tidligst til 1. juni 2028.