

# OVERENSKOMST

## mellem

### Musikundervisning.dk

## og

### Dansk Musiker Forbund

#### § 1. Dækningsområde

Overenskomsten finder anvendelse for undervisere der giver soloundervisning gennem internetportalen [www.musikundervisning.dk](http://www.musikundervisning.dk). Aftaler om løn- og ansættelsesvilkår for andre og fremtidige produktkategorier aftales individuelt mellem Musikundervisning.dk og underviseren.

#### § 2. Rammer og formål

Musikundervisning.dk tilbyder en IT-plattform for musikundervisning, der skal bidrage til:

- At elever og højt kvalificerede undervisere nemt kan komme i kontakt med hinanden og starte og opretholde private undervisningsforløb.
- At højne den personlige sikkerhed for både elever og undervisere.
- At skabe de bedst mulige vilkår for professionel online musikundervisning.
- At lette det administrative arbejde forbundet med markedsføring og økonomi mest muligt for underviserne.
- At skabe øget økonomisk stabilitet for underviserne fx ved at tilbyde fleksible betalingsløsninger, opkræve betaling fra elever og håndhæve afbudspolitikker.
- At sikre at økonomiske transaktioner foregår på lovlig vis, så både undervisernes og elevernes rettigheder sikres samt at undervisernes løn indberettes til SKAT.

#### § 3 Ansættelsen

Underviseren ansættes på timeløn med A-indkomst til den i § 4 beskrevne løn pr. time med mulighed for transporttillæg jf. § 5.

Afhængig af elevhenvendelser fastsætter underviseren selv antallet af elever, længden på undervisningslektioner samt lokalitet eller platform for undervisningen.

#### § 4 Løn

Underviseren fastsætter selv sin løn med mulighed for løbende justeringer. Lønnen kan dog aldrig være under den fastsatte minimumsløn.

Minimumslønnen udgør pr. 1/8 2021 kr. 250 pr. time inkl. forberedelse plus 12,5% i feriepenge jf. § 7.

Bemærkning:

Musikundervisning.dk og Dansk Musiker Forbund er enige om, at uddannede og/eller erfarne undervisere indplacerer sig højere end minimumslønnen. Parterne er ligeledes enige om at arbejde for en højere minimumsløn.

Præsterede undervisningstimer opgøres hver måned. Lønperioden går fra d. 21 i den foregående måned indtil d. 20 i den pågældende måned og udbetales sidste hverdag.

Der er aftalt en forberedelsesfaktor på 1,5 pr. undervisningstime.

### § 5 Transporttillæg

Såfremt en underviser tilbyder at køre ud til elever og undervise hos eleven, har underviseren mulighed for at tilføje et transporttillæg til den pris, som eleven betaler.

Transporttillægget fastsættes af underviseren, men skal dog minimum udgøre 50 DKK inkl. feriepenge overfor eleven. Transporttillægget går ubeskåret til underviseren dels som A-indkomst dels med tillæg af 12,50 % feriepenge jf. nedenstående eksempel:

*Eksempler:*

| Transporttillæg overfor eleven | Underviserens lønudbetaling | 12,50 % i feriepenge |
|--------------------------------|-----------------------------|----------------------|
| 50 kr.                         | 44,44 kr.                   | 5,56 kr.             |
| 200 kr.                        | 177,77 kr.                  | 22,23 kr.            |

### § 6 Varslingsregler

Musikundervisning.dk henstiller til at en underviser altid gennemfører sine planlagte lektioner. Skulle en underviser få behov for at rykke eller aflyse en lektion, skal dette varsles mindst 24 timer før lektionens planlagte starttidspunkt. Dette gælder ikke ved lovligt forfald hos underviseren som f.eks. sygdom.

Elever skal ligeledes give minimum 24 timers varsel såfremt de ønsker at flytte eller aflyse en lektion. Aflyser eleven mindre end 24 timer før lektionens planlagte starttidspunkt, har eleven ikke ret til refusion og underviseren vil modtage løn for lektionen.

### § 7 Ferie

Der ydes feriepenge på 12,50 % jf. ferieloven.

### § 8 Sygdom og barsel m.v.

Der ydes ikke løn under sygdom og barsel. Ved sygdom og barsel henvises til lov om dagpenge ved sygdom og barsel.

### § 9 Tillidsrepræsentant

Underviserne har ret til at vælge en tillidsrepræsentant blandt underviserne.

Valget af tillidsrepræsentant skal anmeldes af Dansk Musiker Forbund overfor musikundervisning.dk. Tillidsrepræsentanten er Dansk Musiker Forbunds lokale repræsentant og samarbejder med Musikundervisning.dk. om den daglige drift omkring undervisernes vilkår. Tillidsrepræsentanten kan optage forhandlinger og indgå aftaler med musikundervisning.dk. om undervisernes vilkår ud over overenskomsten. Tillidsrepræsentanten har ret til at få udleveret oplysninger om underviserne for at kunne varetage sit hverv. Tillidsrepræsentanten er forpligtet til at fremme god ro og orden på arbejdspladsen og kan kun opsiges dersom der foreligger tvingende omstændigheder. Opsigelse af en tillidsrepræsentant skal forinden forhandles med Dansk Musiker Forbund.

Der skal indgås lokalaftale mellem musikundervisning.dk og Dansk Musiker Forbund om de nærmere vilkår for tillidsrepræsentanten.

## § 10 Efteruddannelse

Musikundervisning.dk afsætter hvert år minimum kr. 20.000 til efteruddannelse af underviserne. De konkrete efteruddannelsesaktiviteter aftales mellem musikundervisning.dk og tillidsrepræsentanten/Dansk Musiker Forbund.

## § 11 Opsigelse

Ansættelsesforholdet mellem Musikundervisning.dk og underviseren kan opsiges med funktionærlovens opsigelsesvarsler. Ansættelsesanciennitet beregnes fra oprettelse af underviseren på musikundervisning. Perioder på 1 måned eller derunder hvor underviseren ikke har haft elever eller været synlig på musikundervisning.dk tælles med i ansættelsesancienniteten. Perioder hvor underviseren har lovligt forfald som f.eks. ferie, sygdom og barsel tæller med i ansættelsesancienniteten.

Opsigelse kan dog ske uden varsel, hvis underviseren som følge af strafbart forhold, tjenesteforseelse eller mislighed er uskikket til at forblive i ansættelsen.

Ved opsigelse af undervisere skal meddelelse herom til fremsendes til Dansk Musiker Forbund på [dmf@dmf.dk](mailto:dmf@dmf.dk). Dansk Musiker Forbund og/eller tillidsrepræsentanten kan derefter indgå i en forhandling med musikundervisning.dk.

## § 12 Voldgift

Opstår der uoverensstemmelser mellem Dansk Musiker Forbund og Musikundervisning.dk om fortolkningen af overenskomstens bestemmelser, optages spørgsmålet til forhandling mellem parterne. Opnås enighed ikke ved en sådan forhandling, kan spørgsmålet af hver af parterne henvises til endelig afgørelse ved en voldgiftsret, der består af 5 medlemmer. Hver af parterne udpeger 2 medlemmer. Voldgiftsrettens medlemmer udpeger en opmand. Opnås ikke enighed om valg af opmand, anmodes arbejdsrettens formand om at udpege denne.

## § 13 Ikrafttræden og opsigelse


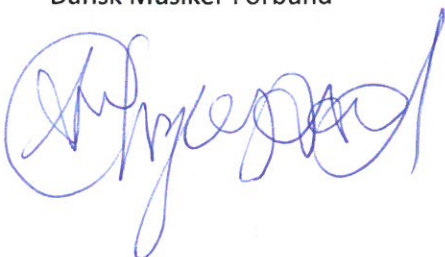
Nærværende overenskomst træder i kraft den 1. september 2021 og bortfalder den d. 31. august 2022. Parterne er dog enige om at nærværende overenskomst skal evalueres i foråret 2022 med henblik på mulig genforhandling.

Dato: 15/9-2021

Dato: 24/09 - 2021

Dansk Musiker Forbund

Musikundervisning.dk



Signe Wisby Tobiassen