

Organisationsaftale for musikere og dirigenter i Forsvaret

Denne organisationsaftale supplerer og / eller fraviger fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 – Centralorganisationerne af 2010 (LC/CO10-fællesoverenskomsten, for tiden Fællesoverenskomsten af 17. oktober 2011).

Følgende bestemmelser i Fællesoverenskomsten finder ikke anvendelse:
§10, § 11, stk. 1-3, §§ 24-28 og §§ 29-35

Kapitel 1. Organisationsaftalens område mv.

§ 1. Dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter fastansatte musikere og dirigenter i forsvaret.

Bemærkning:

Ansættelsen omfattes i øvrigt af den til enhver tid gældende lov om Forsvarets Personel (for tiden lovbekendtgørelse nr. 667 af 20. juni 2006). Dette medfører blandt andet, at ansatte i medfør af lovens § 11 bliver omfattet af pligt til at deltage i såvel humanitære som militære operationer i udlandet.

Stk. 2. Ansatte, der udsendes til international tjeneste, honoreres herfor i henhold til centralt fastsatte regler og bestemmelser, der fastsættes af Forsvarsministeren.

Bemærkning:

Ansatte efter nærværende organisationsaftale er således for tiden omfattet af FPTBST 564-1, der regulerer honorering ved INTOPS samt af Aftale af 5. juli 2005 mellem Finansministeriet, Statsansattes Kartel, Akademikernes Centralorganisation, Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes centralorganisation om FN-tillæg til personel i Forsvaret og Beredskabsstyrelsen.

§ 2. Ansættelse.

Ved ansættelse efter denne organisationsaftale forudsættes ikke en afsluttet uddannelse.

Bemærkning:

Indplacering på basistrin sker på baggrund af den pågældendes lønanciennitet, jf. Fællesoverenskomstens § 4, herunder § 4, stk. 4.

Stk. 2. Åremål

Dirigenter kan ansættes på åremål efter principperne i den til enhver tid gældende aftale mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om åremålsansættelse (rammeaftale om løn- og andre ansættelsesvilkår under åremålsansættelse i staten, jf. for tiden cirkulære af 7. november 2001 om åremålsansættelse).

Stk. 3. Prøvetid

Prøvetiden for musikere er 1 år, dog således, at opsigelse med 14 dages varsel alene kan ske indenfor de første 3 måneder af prøvetiden.

Bemærkning:

Der henvises i øvrigt til de opsigelsesregler, der fremgår af Fællesoverenskomstens.

Kapitel 2. Løn mv.

§ 3. Lønssystemet

Lønssystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer (for tiden cirkulære nr. 9011 af 21.1.2009), hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet består af en basisløn, jf. § 4, der suppleres med en tillægsdel. Tillægssdelen omfatter centralt aftalte tillæg, samt lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn, jf. §§ 5-8.

Stk. 3. Løn og tillæg er angivet i årligt grundbeløb (31. marts 2012-niveau).

§ 4. Basisløn

Alle basisløntrin er 1-årige.

Stk. 2.

Basislønnen for musikere udgør følgende årlige grundbeløb (31. marts 2012-niveau):	
Basistrin 1	251.000
Basistrin 2	285.000
Basistrin 3	285.000
Basistrin 4	308.000
Basistrin 5	328.000
Basistrin 6	332.000
Basistrin 7	337.000

Stk. 3.

Basislønnen for dirigenter udgør følgende årlige grundbeløb (31. marts 2012-niveau):	
Basistrin 1	400.000

§5. Musikertillæg

Alle musikere og dirigenter ydes et årligt tillæg på 8.000 kr. (31. marts 2012-niveau). Tillægget er pensionsgivende.

§ 6. Vicedirigent- og stabstamburtillæg

Til musikere med funktionen vicedirigent og stabstambur ydes et årligt funktionstillæg på 40.000 kr. (31. marts 2012-niveau). Tillægget er pensionsgivende.

§ 7. Rådigheds- og genetillæg

Alle musikere og dirigenter ydes et årligt rådigheds- og genetillæg. Tillægget er pensionsgivende. Tillægget udgør:

- 38.000 kr. (31. marts 2012-niveau) for musikere og dirigenter ansat i Livgardens musikkorps og
- 32.000 kr. (31. marts 2012-niveau) for øvrige musikere og dirigenter

Bemærkning:

For rådigheds- og genetillæggets dækningsgrad se § 11.

§ 8. Tillæg mv.

Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen.

Stk. 2. Der kan lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv., det vil sige på grundlag af den ansattes faglige og personlige kvalifikationer, kvaliteten i opgavevaretagelsen, balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked eller af hensyn til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3. Tillæg efter stk.1 og 2 kan aftales i form af varige tillæg eller midlertidige tillæg. Tillæg angives i grundbeløb pr. 31.3.2012.

Stk. 4. Herudover kan der lokalt aftales engangsvederlag, f.eks. som honorering af en særlig indsats.

Stk. 5. Der kan lokalt aftales supplerende resultatbaserede lønordninger, efter hvilke der udbetales resultatløns i form af tillæg for den pågældende måleperiode, i det omfang de på forhånd definerede mål er opnået.

§ 9. Pension

Indbetaling af pensionsbidrag sker efter de regler, der er fastsat i den til enhver tid gældende LC/CO10 fællesoverenskomst (for tiden § 7).

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidrag af basislønnen efter § 4 og centralt aftalte tillæg efter §§ 5, 6 og 7 samt af lokalt aftalte varige eller midlertidige tillæg, jf. § 8.

Kapitel 3. Arbejdstid.

§ 10. Arbejdstid.

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten (for tiden cirkulære af 27. juni 2008 Arbejdstid for tjenestemænd i staten); dog med de fravigelser der fremgår af § 11 om rådigheds- og genetillæggets dækningsgrad.

Bemærkning:

Ansatte omfattet af nærværende organisationsaftale anses for ansatte, hvis arbejdstid normalt er placeret helt eller delvis uden for almindelig dagarbejdstid.

§ 11. Rådigheds- og genetillæggets dækningsgrad.

De ansatte oppebærer et fast månedligt rådigheds- og genetillæg, jf. § 7, der dækker

1. en rådighedsforpligtelse på op til 20 timer pr. kvartal
2. at § 7, nr. 5, § 8, § 9, § 10, stk. 1, § 16, stk. 1 og stk. 2 og § 17, stk. 5 i aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten (for tiden cirkulære af 27. juni 2008 Arbejdstid for tjenestemænd i staten) ikke er gældende for ansatte omfattet af nærværende organisationsaftale.
3. at de ansatte omfattet af nærværende organisationsaftale ikke er omfattet af cirkulære af 24. marts 2006 om Aftale om natpenge mv. for tjenestemænd i staten eller af Aftale om tillæg for aften- og natarbejde for ansatte inden for COII's forhandlingsområde.

§11a. Honorering af merarbejde ud over 20 timer pr. kvartal.

Merarbejde udover 20 timer pr. kvartal kan godtgøres ved afspadsering, konverteres til omsorgsdage 1: 1 eller godtgøres med økonomisk kompensation.

Fastsættelsen af størrelsen af honoreringen skal ske på baggrund af et kvalitativt og kvantitativt skøn over det udførte merarbejdes art og indhold.

Afspadsering skal gives senest 3 måneder efter optjeningskvartalet. Afspadseringen kan efter aftale med den ansatte udskydes i op til 1 år efter optjeningskvartalets udløb.

Merarbejde, der godkendes til udbetaling, honoreres med timeløn tillagt 50 %. Timeløn beregnes på baggrund af fast løn og faste tillæg, undtaget herfra er rådigheds- og genetillægget og pensionsydelse.

Bemærkning:

Bestemmelserne om over-/merarbejde i arbejdstidsaftalen (for tiden cirkulære af 27. juni 2008 Arbejdstid for tjenestemænd i staten §§ 8 og 9 samt § 10, stk. 1) finder således ikke anvendelse, jf. i øvrigt nærværende organisationsaftales § 11, nr. 2.

Der kan ikke planlægges med merarbejde. Merarbejde indtil 20 timer pr. kvartal kan afspadseres, i det omfang det er foreneligt med tjenesten.

Arbejdstidsaftalens normperiode (for tiden cirkulære af 27. juni 2008 Arbejdstid for tjenestemænd i staten § 4) er i øvrigt gældende, hvilket betyder, at arbejdstiden opgøres månedligt uagtet at honorering i henhold til § 11a sker kvartalsvis.

§11b. Delt tjeneste, tilkald, tjeneste på fastlagt fridag

Godtgørelse for delt tjeneste honoreres ikke særskilt.

Bemærkning:

Natpengeaftalens bestemmelse (for tiden cirkulære af 24. marts 2006 om Aftale om natpenge mv. for tjenestemænd i staten § 3) herom finder således ikke anvendelse, jf. i øvrigt nærværende organisationsaftales § 11, nr. 3.

Stk. 2. Ved tilkald medregnes alene den præsterede arbejdstid i arbejdstidsopgørelsen.

Bemærkning:

Arbejdstidsaftalens bestemmelse (for tiden cirkulære af 27. juni 2008 Arbejdstid for tjenestemænd i staten § 7, nr. 5) herom finder således ikke anvendelse, jf. i øvrigt nærværende organisationsaftales § 11, nr. 2.

Stk. 3. Ved tjeneste på en fastlagt fridag gives en ny fridag (fridag til gode). Den præsterede arbejdstid på den inddragne fridag medregnes i arbejdstidsopgørelsen. Hvis fridagen til gode undtagelsesvis ikke kan afvikles ved afspadsring, honoreres fridagen på baggrund af en arbejdstidsnorm på 7,4 timer med timeløn med tillæg af 50 %.

Bemærkning:

Arbejdstidsaftalens bestemmelse (for tiden cirkulære af 27. juni 2008 Arbejdstid for tjenestemænd i staten arbejdstidsaftalens § 16, stk. 1 og 2) herom finder således ikke anvendelse, i øvrigt nærværende organisationsaftales § 11, nr. 2.

Kapitel 4. Øvrige bestemmelser.

§ 12. Midlertidig tjeneste i højere stilling

Ved midlertidig tjeneste i højere stilling henvises til aftalen om betaling mv. under funktion i højere stilling for tjenestemænd i staten og folkekirken (for tiden cirkulære af 23. juni 2011 Betaling mv. under funktion i højere stilling for tjenestemænd i staten og folkekirken)

Kapitel 5. Ikrafttrædelse m.v.

§ 13. Ikrafttræden og opsigelse af aftalen.

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. december 2014 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2015.

Ballerup, den 4. december 2014

Centralorganisationen af 2010



Jesper Korsgaard Hansen
Formand

Foreningen af Musikere i
Forsvaret



Michael Justesen
Formand

Forsvarsministeriets
Personalestyrelse
e.b.



Trine Kristiansen
Kontorchef