

Dansk Musiker Forbunds Diversitetspolitik

Dansk Musiker Forbund arbejder aktivt for diversitet og ligestilling, fordi det bidrager til en stærkere og mere inkluderende branche.

Det gør vi ved;

- At have fokus på diversitet i vores organisation både internt og eksternt
- At opsøge og dele viden omkring bias, gruppekonformitet, sociale normer og andet, som begrænser diversitet
- At bidrage med og engagere synlige rollemodeller for musikbranchens minoritetsgrupper
- At udfordre den gældende kultur i musikbranchen ved at tage initiativ til dialog og vidensdeling

Dansk Musiker Forbund arbejder aktivt for lige løn, lige muligheder og en bred repræsentation i musikbranchen.

Det gør vi ved;

- At bidrage med viden omkring løn- og kontraktforhold og blive ved med at arbejde for bedre vilkår gennem dialog med offentlige og private arbejdsgivere og institutioner
- At samarbejde med andre fagforbund og interesseorganisationer
- At være i dialog med det politiske lag i stat og kommuner
- At engagere os i debatter på området samt medvirke i udviklende initiativer, kurser, uddannelse mm.

Dansk Musiker Forbund samarbejder aktivt med andre organisationer i branchen omkring diversitet og ligestilling.

Det gør vi ved;

- At bidrage til at kortlægge problematikker omkring diversitet og ligestilling i musikbranchen
- At bidrage til fælles samarbejder og fora omkring diversitet og ligestilling
- At bidrage til fælles initiativer, der skal fremme diversitet og ligestilling i musikbranchen