

Oversigt over forliget på musikskoleområdet (OK26)

Forliget på musikskoleområdet består både af et generelt forlig og et specielt forlig. Herved en oversigt over de vigtigste elementer i forligene.

Det generelle forlig

Den økonomiske ramme for forliget er i alt på 8,8 %, hvoraf 2 % er anvendt til det specielle forlig.

Generelle lønstigninger

Der er aftalt generelle lønstigninger i den 3-årige periode:

Dato	Stigning	Forventet
1. april 2026	2,20 %	
1. oktober 2026	0,70 %*	0,66 %
1. oktober 2027	0,70 %*	0,75 %
1. april 2028	1,60 %	
1. oktober 2028	0,70 %*	0,70 %
1. januar 2029	0,16 %	
I alt	6,06 pct.	

**På oktober-datoerne udmønter reguleringsordningen også. Den justerer de kommunale lønninger op eller ned afhængig af lønudviklingen på det private arbejdsmarked.*

Fritvalgslønkonto

Fra 1. januar 2028 erstattes 6. ferieuge, særlig feriegodtgørelse og forhøjet feriegodtgørelse og seniordage af en ny fritvalgsordning:

- Ordningen består af en fritvalgslønskonto samt tilknyttet frihed.
- Arbejdsgiver indbetaler månedligt fritvalgsbidrag på 2,42 % af din fritvalgsberettigede løn.
- I januar hensættes desuden fritvalgsbidrag svarende til 2,35 % af din fritvalgsberettigede løn.
- For seniorer hensættes endvidere i januar et årligt fritvalgsbidrag på 0,94-1,88 % af den fritvalgsberettigede løn (60 år: 0,94 %, 61 år: 1,41 % og 62 år: 1,88 %)
- Du kan vælge, om hele eller dele af pensionsbidraget, der overstiger 15 % skal indgå i fritvalgsordningen.
- Du vælger selv, om pengene skal udbetales som løn, indbetales til pension eller bruges på fridage.

Fridage i ordningen:

- 5 fridage (finansieret fra din fritvalgslønskonto).
- Seniorfrihed: 2–4 dage fra 60 år.
- Én fritvalgsdag til ansatte, der hverken har omsorgsdage eller seniordage.
- Op til 15 ikke-afholdte dage kan overføres til næste år.
- Ret til mindst 1 sammenhængende uge fri.

Barns sygedage

Pr. 1. april 2026 udvides de eksisterende regler om løn under barns 1. og 2. sygedag med barnets 3. sygedag og hjemkaldelsesdagen/0. dagen, dvs. den dag, hvor barnet bliver sygt, og man må forlade arbejdet.

Barsel

Nedenstående forbedringer gælder for børn født eller modtaget (adoptanter) pr. 1. april 2026 eller senere:

- De 6 fælles uger med løn under barsel (forældreorlovperioden) udvides til 8 uger.
- Etablering af lønret til sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer samt forbedring af fars/medmors ret til fravær med løn indenfor de første 10 uger efter fødslen.
- Hospitalsindlæggelse af barnet kan forlænge fars/medmors lønret i de første 2 uger efter fødslen.
- Eneforældre med eneforældremyndighed får 10 ugers ekstra lønret.
- Medarbejdere kan foretage omvalg og konvertere fritvalgstillæg/bidrag til pension under barsel (dog først for orlov, der kan varsles til afholdelse den 1. januar 2028 eller senere.)
- Ret til orlov uden løn ved akutpleje af spædbarn.
- Implementering af administrationsgrundlaget om surrogatfamilier i Aftalen om fravær af familiemæssige årsager.

Sorgorlov

- Sorgorlov til en efterlevende forælder til et mindreårigt barn under forudsætning af, at lovforslaget herom vedtages i perioden.
- Gælder for forældre til børn under 18 år, hvor barnets anden forælder dør fra 1. januar 2027 eller senere.
- Ret til løn i 12 uger ved den andens forælders død.

Det specielle forlig

Musikskolelærere

Det er aftalt, at musikskolelærerne pr. 1. april 2027 overgår fra garantiløn til kvalifikationsløn således, at løn aftalt den 1. april 2027 eller senere flyder ovenpå den centralt fastsatte kvalifikationsløn.

Grundlønnen for musikskolelærere hæves med fuldt gennemslag pr. 1. april 2027 med 1.500 kr. årligt i 31/3 2000-niveau (pt. 2.421,94 kr.) således, at grundlønnen hæves fra løntrin 29 + 1.500 kr. til løntrin 29 + 3.000 kr. årligt i 31/3 2000-niveau (pt. 4.843,88 kr.). Tillægget reguleres iht. ansættelsesgraden.

Med fuldt gennemslag betyder, at tillægget også stiger på øvrige centralt fastsatte kvalifikationslønninger efter hhv. 6 og 10 år. Ny kvalifikationsløn den 1. april 2027 ser derfor således ud:

Grundløn		Trin 29 + 3000*
6 års erfaring efter overenskomsten	6 trin + 3.000*	Trin 35 + 3.000*
10 års erfaring efter overenskomsten	Yderligere 6 trin + 3.000*	Trin 41 + 3.000*

*3000 kr. årligt i 31/3 2000-niveau.

Derudover indføres pr. 1 april 2027 kvalifikationsløn på 3.500 kr. årligt i 31/3 2000-niveau (pt. 5.651,19) til musikskolelærere efter 14 års beskæftigelse efter overenskomsten. Tillægget reguleres iht. ansættelsesgraden.

Der kommer pr. 1. januar 2028 fritvalg på pension over 15 % i stedet for 15,40 %.

Det er aftalt, at deltidsansattes merarbejde pr. 1. april 2026 skal aflønnes på lige fod med de fuldtidsansattes overarbejde. Det vil sige, at merarbejde defineres som overarbejde og aflønnes med 1:1,5 i stedet for 1:1.

Bestemmelserne for weekendgodtgørelse ændres pr. 1. august 2026 i overensstemmelse med § 10 om ulempegodtgørelse således, at arbejdstiden i weekenden tæller med på det præsterede tidspunkt, og det alene er godtgørelsen på de 50 %, der kan udbetales eller afspadseres – dette er stadig op til ledelsen.

Det er aftalt, at FMM skal indtræde i Den Kommunale Kompetencefond (midler til efteruddannelse) senest 1. april 2029, men hvordan og hvilken gruppe, skal undersøges nærmere først.

Der er endvidere aftalt et periodeprojekt for at afdække arbejdstiden, nærmere konkret brugen af opgaveoversigten og hvordan, den skal oversættes til musikskolelærernes hverdag. Dette er betinget af, at der kan opnås midler hertil.

Derudover er der lavet konsekvensrettelser i overenskomsten i overensstemmelse med det generelle forlig.

Musikskoleledere

Der ydes pr. 1 april 2027 et grundlønstillæg med fuldt gennemslag på 10.000 kr. årligt i 31/3 2000-niveau (pt. 16.146,27 kr.) til musikskoleledere, herunder mellemledere. Tillægget reguleres iht. ansættelsesgraden.

Pensionen hæves pr. 1. april 2027 med 0,78 % fra 19,52 % til 20,3 %.

Der kommer pr. 1. januar 2028 fritvalg på pension over 15 % i stedet for 15,40 %.

Det er aftalt, at FMM skal indtræde i Den Kommunale Kompetencefond senest 1. april 2029, men hvordan og hvilken gruppe, skal undersøges nærmere først.

Derudover er der lavet konsekvensrettelser i overenskomsten i overensstemmelse med det generelle forlig.

Frist

Du skal afgive din stemme senest fredag den 10. april 2026.

Hvad betyder vejledende afstemning?

Afstemningen er vejledende, idet Dansk Musiker Forbunds hovedbestyrelsen efterfølgende skal godkende overenskomsterne.